

# 職業奉仕委員会アワー

●KLASS 株式会社 代表取締役社長  
 頃安雅樹様（龍野商工会議所会頭）  
 「当社の基本理念とサステナビリティに関する取り組み」



龍野ロータリークラブ職業奉仕委員会様

## 当社の基本理念とサステナビリティに関する取り組み

2024.02.08 KLASS株式会社  
 代表取締役社長 頃安 雅樹

1 会社概要

### 事業のあゆみ

○ 伝統技術と先端技術との融合 ⇒ 職人さんの手仕事の省力化・自動化  
 ※2021年販売40周年！

※2021年販売50周年！

1 会社概要

### 事業コンセプト

■ 事業コンセプト

伝統技術と先端技術との融合 **つなぐ。** ⇒ 職人さんの手仕事の省力化・自動化 **ツクル。** ⇒ 豊かな生活空間づくり・快適な職場空間づくり

■ 職人さんの手仕事とは？

寸法を測る 位置決めをする  
 切る 織う  
 糊付けする 貼る  
 割がす 強める  
 巻き取る 積み重ねる

当社の「コア技術」として成長！

2 当社の基本理念

### 旧社名「極東産機」時代の基本理念

○ 先代社長の「経営理念NO.1」→その後「社訓」  
 我々は顧客に対し繁栄と喜びをもたらす製品を供給することによって 産業界を通じ社会に貢献する。

○ 現社長の「経営理念NO.1」→新理念体系では「BELIEF」  
 職人さんの手仕事の自動化・省力化により、豊かな生活空間・快適な職場空間を創造する。

○ コーポレートメッセージ →新理念体系では「STATEMENT」  
 つなぐ。ツクル。

2 当社の基本理念

### 「SDGsへの貢献」に関する基本的な考え方

当社は今後とも、「経営理念にある『豊かな生活空間の創造』そのものがSDGsの基本理念にかなうものである」との基本認識のもと、各種事業の推進を通じて、SDGsに貢献していく。

(第75期年度基本方針中の「SDGs対応基本方針」より)



2 当社の基本理念

### 「SDGsシンジケーション」によるファイナンス

「貴社は、以下に記す事業を通じて、SDGsの目標達成に向けた貢献が期待できると判断いたします。」

(事業1)二次電池製造装置の製造・販売による省エネ・蓄エネへの貢献、太陽光発電事業を通じた再生可能エネルギーの拡大  
【関連するSDGsの目標】目標9：産業と技術革新の基盤をつくろう  
目標7：エネルギーをみんなにそしてクリーンに

(事業2)地域の量店の事業継承、特殊機能量の提供を通じた安全で快適な空間づくりへの貢献  
【関連するSDGsの目標】目標9：産業と技術革新の基盤をつくろう  
目標13：気候変動に具体的な対策を  
【メインバンク系シンクタンクのレポートより】

3 社名変更・理念体系も一新！


### 新社名「KLASS」に込めた私の想い

K (Kyokuto) = 核東産機として長年培ってきた技術力、商品力、顧客基盤等を全て継承して)

L (Life) = 当社のMissionに基づき、人と社会と環境に貢献すべく、人間生活や生命に関する諸問題をターゲットとして)

A (Advanced) = 7つのコア技術をメインに、これまで蓄積してきた得意な「先端」技術を駆使して)

SS (Solution Service) = ハード・ソフト両面から問題解決のためのご提案を行い、お客様や地域社会に喜んでいただく)



3 社名変更・理念体系も一新！


### 新理念体系(その1)

[STATEMENT] つなぐ。ツクル。

[MISSION] =存在意義：企業として果たすべき3つの使命

私たちは、3つの使命で人と社会と環境に貢献する

- ・「人を想う」技術で、あらゆる産業のあり方を変える
- ・「まだないもの」をつくり、世界の人々の暮らしを変える
- ・日本の「残すべき文化」を、新しい形で未来につなぐ




3 社名変更・理念体系も一新！

### 新理念体系(その2)

[BELIEF] =経営理念：MISSION実現のために経営者として大切にすべき3つの理念

- 職人さんの手仕事の自動化・省力化により、豊かな生活空間・快適な職場空間を創造する。
- 会社の品質は人と商品の品質との認識の下、顧客満足による社員満足を達成する。
- 絶えず危機意識をもち、平素から万全の備えに努めると共に、情勢の変化を敏感に捉え、迅速かつ柔軟に対応する。




3 社名変更・理念体系も一新！

### 新理念体系(その3)

[VALUE] =行動指針：MISSION、BELIEF実現のために守るべき5つの行動指針

- 意志を持って仕事しよう 常に自分なりの考えを持ち、主体的に行動する
- 疑問に思う気持ちを大切に 小さな違和感を大切に、創意工夫につなげる
- 一人ひとりが会社を育てよう 全員で次の世代を育て、自分も会社も成長し続ける
- 変化することを楽しもう 次代の一歩先を見据え、心ゆくまで挑戦する
- 尊重し合える関係をつくろう 多様な考えを受け入れ、働く仲間・お客様とともに前進する



4 サステナビリティ基本方針


### サステナビリティ基本方針「76期年度基本方針」より

当社は、新たに定めた「MISSION」に定める通り、創業以来75年間育んできた各セグメントの事業の推進を通じて、人間社会を取り巻く諸問題を解決することにより、「人」「社会」「環境」の3つに貢献するとともに、SDGsの各GOALSにも貢献する！(詳細はウェブサイト公表)

(1)「人」への貢献  
・ダイバーシティの実現  
・キャリア形成  
・従業員の健康増進

(2)「社会」への貢献  
・少子高齢化社会への対応(-2-1)  
・地域社会との共存と貢献(-2-2) (-2-3) (-2-4)  
・伝統産業の存続発展(-2-5)

(3)「環境」への貢献  
・省エネ・蓄エネへの貢献と再生可能エネルギーの拡大(-3-1) (-3-2)  
・事業活動内での環境負荷軽減(-3-3)



4 サステナビリティ基本方針

### 「社会」への貢献の具体例(2-4)

-地域社会との共存と貢献その3-

1階は二次電池製造装置を始めとする大型産業機器の組立  
2階は自動製紙糊付機を始めとする小型インテリア関連機器等の組立  
別棟の本部棟には搬送機・カーテン機等のモデル工場を完備  
更に「新しい営業方式」推進のため、スタジオも設置

一方、屋根には太陽光発電システム、更に電気自動車の充電ステーション、災害時に地元住民に開放するスマホの充電装置も設置するなど、近年世界的に注目を集めているSDGsにも十分配慮



【新工場外観 (左：生産本部棟、右：新組立棟)】



4 サステナビリティ基本方針

### 「環境」への貢献の具体例(3-2)

-省エネ・蓄エネへの貢献と再生可能エネルギーの拡大

三日月サンシャインパークの稼働による年間発電量：約100万kWh  
石炭火力発電所で行った場合に比べ約900tのCO<sub>2</sub>削減に貢献



【メガソーラー発電所「三日月サンシャインパーク」】



4 サステナビリティ基本方針

### 「環境」への貢献の具体例(3-3)

-事業活動内での環境負荷軽減

令和5年10月1日の商号変更を機に全従業員の作業服をリニューアルいたしました。

また、リニューアルを機に衣料品リサイクルプロジェクトに参加しました。




5 むすびに


### コロナがもたらした変化をいかにしてチャンスにするか？

【コロナがもたらした二種類の変化を見抜く】

○コロナ禍の中で生じた変化に二種類ある  
→「元に戻る変化」と「元に戻らない変化」

○周辺で起こっている変化が、このいずれであるかをしっかり見極めて、「元に戻らない変化」を先取りして実行すべし！

今後のCOVID-19の影響で生じた大きな変化には二種類ある、すなわち今後「元の状態に戻る変化」と「決して元には戻らない変化」があると考えますが、周辺で起こっている変化がこのいずれかであるかをしっかりと見極めて、とりわけ後者の「元に戻ることはない変化」に取り残されることのないよう、「新商品、新事業、新制度等の検討を積極的に推進」することが重要であると考えております。(令和3年9月期決算説明会より)



### ピンチとチャンスは表裏一体！

「ピンチをチャンスに！」と言われるが、「ピンチ」と「チャンス」は別々に存在しているものではなく、表裏一体のものである。今回のコロナ騒ぎは全世界的に大きな「変化」をもたらしつつあるが、この変化を「ピンチ」ととらえるか、「チャンス」ととらえるか、それはひとえに経営者の心の持ち方次第である。どんな変化に対しても、そこに絶えず新たな可能性を見出して、「チャンス！」と前向きに受け止めて行動していくことが重要である。



只見線第一只見川橋梁

